

POLÍTICA DE DIVERSIDADE E INCLUSÃO

1. INTRODUÇÃO

A Política de Diversidade e Inclusão estabelece as diretrizes gerais adotadas pela Ahead Ventures Gestão de Recursos e Consultoria Ltda., denominada neste documento como “Ahead” ou “Gestora”, a respeito das questões de Diversidade e Inclusão no âmbito de atuação de seus sócios, diretores, colaboradores e stakeholders em geral, em toda a esfera de atuação institucional, nos termos da regulação aplicável.

A Ahead Ventures reconhece que a diversidade é um ativo fundamental para a inovação, criatividade e desempenho organizacional. Nossa Política de Diversidade busca promover um ambiente inclusivo em que todas as vozes sejam ouvidas e valorizadas, refletindo a diversidade da sociedade em que operamos.

A Gestora está comprometida em fomentar um ambiente de trabalho diversificado e inclusivo, onde todos os colaboradores se sintam valorizados, respeitados e capacitados para atingir seu potencial máximo. Acreditamos firmemente que a diversidade de perspectivas, experiências e ideias impulsiona a inovação, melhora a tomada de decisões e contribui para o nosso sucesso a longo prazo e o de nossos clientes.

2. APLICAÇÃO

Esta Política se aplica à toda Ahead, sempre levando em conta as especificidades de cada uma de suas áreas, e tem como foco toda a esfera de atuação da gestora, de seus colaboradores e representantes.

A Diretoria da Gestora é a principal protagonista desse processo e possui responsabilidade diferenciada no alcance da efetividade das ações de Diversidade e Inclusão. Ao exercer uma liderança inclusiva, servem de exemplo e inspiração dos comportamentos esperados, mantendo a contínua evolução das iniciativas como uma das prioridades da Ahead.

A liderança da empresa tem o compromisso de promover uma cultura de Diversidade e Inclusão, e de garantir que todos os colaboradores se sintam responsáveis por criar um ambiente de trabalho mais inclusivo, estendendo assim a implementação desta Política a todos os colaboradores da Ahead.



AheadVentures

As diretrizes estabelecidas nesta política devem ser observadas:

- Por todos os sócios, diretores, empregados e/ou estagiários;
- Em todas as atividades, produtos, processos e procedimentos internos;
- Em todas as operações, estratégias e ações concretas.

A Gestora busca sempre trabalhar com fornecedores, prestadores de serviços e parceiros comerciais que tenham boa conduta social, ambiental, ética, não-discriminatória, inclusiva e que incentivem a adoção de boas práticas dentro de suas empresas, repudiando quaisquer práticas que não estejam em conformidade legal.

A Ahead busca engajar e incentivar fornecedores, prestadores de serviços e demais empresas com as quais se relaciona quanto à adoção de iniciativas e comportamentos que visem a promoção da diversidade e inclusão.

3. OBJETIVO

A Política de Diversidade e Inclusão tem o objetivo de delinear as responsabilidades de todos os membros, sócios e colaboradores da Ahead Ventures em promover, respeitar e implementar práticas de diversidade e inclusão em todas as esferas da vida institucional, refletindo nosso compromisso com a diversidade, o respeito mútuo e a inclusão efetiva. Ela é pautada por padrões éticos e normativos reconhecidos nacional e internacionalmente e está alinhada com os seguintes Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU:

- ODS 5: Igualdade de Gênero: Promover a igualdade, empoderar todas as mulheres e meninas. Este objetivo é fundamental para o desenvolvimento sustentável, pois a igualdade de gênero não é apenas um direito humano, mas também um pré-requisito para a paz, prosperidade e sustentabilidade;
- ODS 8: Trabalho Decente e Crescimento Econômico: Garantir condições de trabalho justas, seguras e saudáveis para todos os colaboradores, promovendo o crescimento econômico sustentável, inclusivo e produtivo, além do emprego pleno e do trabalho decente para todos;
- ODS 10: Redução das Desigualdades: Reduzir as desigualdades dentro e entre países, promovendo a inclusão social, econômica e política de todos, independentemente de fatores como idade, sexo, raça, etnia, origem, religião ou condição econômica;
- ODS 16 – Paz, Justiça e Instituições Eficazes: Uma cultura de diversidade e inclusão contribui para a construção de instituições mais transparentes, responsáveis e eficazes.



AheadVentures

Ao promover um ambiente de respeito e não-discriminação, fortalecemos a confiança e a integridade dentro da nossa organização, refletindo nossos valores na governança corporativa.

O objetivo desta política é estabelecer diretrizes que garantam a diversidade e a inclusão em todos os aspectos de nossas operações, promovendo a diversidade de gênero, raça, orientação sexual, idade, habilidades e experiências.

4. DIRETRIZES

O conjunto de diretrizes determinadas pela Ahead está alinhado com a estratégia de auxiliar a gestora no atingimento das nossas aspirações, na construção da nossa identidade cultural empresarial e com nossos objetivos de longo prazo.

Desta forma, esta Política reflete o compromisso da Ahead com o cumprimento do nosso dever fiduciário em relação a este tema.

Os riscos e impactos relacionados a Diversidade e Inclusão devem identificados e geridos pelo processo de Gestão de Riscos da Gestora.

5. PILARES FUNDAMENTAIS

A Política se orienta por pilares conceituais:

- **Gênero:** Promover a igualdade de gênero em todas as áreas da empresa, buscando a equidade na representação feminina em cargos de liderança.
- **Raça:** Valorizar a diversidade racial, combatendo o racismo e a discriminação em todas as suas formas, e promovendo a inclusão de pessoas de diferentes origens em todos os níveis de organização.
- **Orientação Sexual e Identidade de Gênero:** Criar um ambiente seguro e acolhedor para pessoas LGBTQIA+, garantindo o respeito e a igualdade de tratamento para todos, independentemente de sua orientação sexual ou identidade de gênero.
- **Pessoas com Deficiência (PcD):** Promover a inclusão de pessoas com deficiência, garantindo a acessibilidade física e digital, adaptando os processos seletivos e o ambiente de trabalho, e oferecendo oportunidades de desenvolvimento profissional.



AheadVentures

- **Idade e Gerações:** Valorizar a diversidade geracional, promovendo o diálogo e a troca de experiências entre as diferentes gerações.
- **Origem Social e Econômica:** Promover a inclusão de pessoas de diferentes origens sociais e econômicas.

6. PRINCIPAIS COMPROMISSOS DA GESTORA

Neste contexto, a Ahead como agente de mudança na sociedade, se compromete a:

- **Respeitar a diversidade:** Valorizamos as diferenças de gênero, raça, orientação sexual, idade, religião, deficiência, origem social e cultural, promovendo um ambiente onde todos se sintam acolhidos e respeitados.
- **Promover a inclusão:** Incentivamos a participação de todos nos processos de decisão, garantindo oportunidades iguais de crescimento e desenvolvimento profissional.
- **Capacitar e sensibilizar:** Investimos em ações que promovam a conscientização sobre a importância da diversidade e do combate a preconceitos e discriminações.
- **Facilitar o acesso à Política:** Manter de fácil acesso a todos os colaboradores todos os documentos, orientações e informações relacionadas à pauta de diversidade e inclusão, inclusive esta Política.

7. ÁREAS DE ATUAÇÃO

Para garantir a efetividade desta política, implementamos ações nas seguintes áreas:

- **Políticas e Práticas:** Revisar e aprimorar continuamente nossas Políticas e práticas de gestão de pessoas, garantindo que sejam justas, equitativas e inclusivas.
- **Liderança Inclusiva:** Capacitar nossas lideranças para que atuem como promotores da diversidade e inclusão, modelando comportamentos inclusivos e garantindo que suas equipes reflitam a pluralidade da sociedade;
- **Cultura e Ambiente de Trabalho:** Fomentar um ambiente onde todos se sintam valorizados, respeitados e seguros para expressar suas ideias e opiniões. Isso inclui a promoção de uma cultura de diálogo aberto, a prevenção e combate a qualquer forma de assédio ou discriminação;
- **Recrutamento e Seleção:** Implementar processos seletivos justos e transparentes, com práticas de recrutamento que atraiam candidatos de diversas origens. Utilizaremos bancos



de talentos variados e buscaremos parcerias com organizações que promovam a inclusão;

- **Comunicação e Engajamento:** Promover a comunicação aberta e transparente sobre temas de Diversidade e Inclusão, incentivando o diálogo e o engajamento de todos os colaboradores na construção de um ambiente de trabalho mais inclusivo;
- **Crítérios ESG com Recorte Social nas Decisões de Investimento:** Priorizar investimentos em empresas que adotam políticas de Inclusão e Diversidade.

8. PRINCIPAIS AÇÕES AFIRMATIVAS DA GESTORA

Para alcançar nossos objetivos de diversidade e inclusão, implementamos as seguintes ações para promover a igualdade e combater a discriminação contra grupos historicamente marginalizados.

- **Parcerias Estratégicas:** Firmar parcerias com aceleradoras e hubs de inovação com recorte afirmativo;
- **Inclusão na Originação de Deal Flow:** Buscar ativamente empresas diversas, ampliar canais de originação de oportunidades, conectando-se a redes de empreendedores negros, mulheres fundadoras, startups LGBTQIAP+ e outros grupos;
- **Pesquisas de Clima Organizacional:** Realizar pesquisas regulares com colaboradores para avaliar a percepção sobre diversidade e inclusão no ambiente de trabalho. Perguntas sobre a sensação de pertencimento, respeito e oportunidades de crescimento podem fornecer insights valiosos;
- **Análise de Promoções e Progressão na Carreira:** Avaliar se todos têm acesso igualitário a oportunidades de promoção e desenvolvimento. Isso pode incluir a análise de dados sobre promoções, aumentos salariais e acesso a treinamentos;
- **Feedback Qualitativo:** Coletar feedback qualitativo por meio de entrevistas e grupos focais. Isso pode ajudar a entender melhor as experiências dos colaboradores e identificar áreas que precisam de melhorias;
- **Comparação com Benchmarking de Setor:** Comparar as métricas de diversidade com as de outras gestoras;
- **Monitoramento de Iniciativas:** Avaliar a eficácia de programas e iniciativas específicas de diversidade, como treinamentos de conscientização ou grupos de afinidade. Medir a participação e o impacto dessas iniciativas pode oferecer insights sobre sua eficácia;
- **Relatórios Anuais:** Publicar relatórios anuais sobre Diversidade e Inclusão, detalhando os



AheadVentures

progressos, desafios e próximos passos. Isso não apenas promove a transparência, mas também mantém a responsabilidade perante os colaboradores e a sociedade;

- **Engajamento em Comunidades Externas:** Participar de iniciativas e certificações de diversidade reconhecidas externamente, o que pode ajudar a medir o compromisso da gestora com a diversidade em um contexto mais amplo.

Acreditamos que a combinação dessas abordagens pode proporcionar uma visão abrangente da eficácia da Política de Diversidade e Inclusão e ajudar a Gestora a realizar ajustes e melhorias contínuas em suas práticas.

A presente Política foi elaborada pelo Compliance da Ahead e aprovada pela sua Diretoria, alterações posteriores deverão ser igualmente aprovadas pelos Diretores da Gestora.

A presente Política será publicada no site da Ahead e armazenada digitalmente nos arquivos da Gestora.

Esta Política será revisada no mínimo anualmente, ou sempre que necessário, para garantir sua relevância e eficácia. Sua alteração acontecerá caso seja constatada necessidade de atualização do seu conteúdo, sempre que um novo tema for julgado como material, estes critérios serão inseridos na presente Política.

O progresso será monitorado por meio de indicadores de desempenho relacionados à Diversidade e Inclusão, e os resultados serão comunicados interna e externamente.

Ao adotar esta Política de Diversidade e Inclusão, nossa gestora reafirma seu compromisso não apenas com a excelência em nossos negócios, mas também com a construção de uma sociedade mais justa, equitativa e sustentável.

9. MONITORAMENTO E REVISÃO

A Ahead Ventures se compromete a monitorar e avaliar regularmente o progresso e a eficácia de suas iniciativas de Diversidade e Inclusão e observar o cumprimento das legislações relacionadas a Diversidade e Inclusão, atuando para a mitigação do risco de infrações relacionadas que possam implicar em prejuízos às pessoas e à Gestora.

Relatórios anuais serão elaborados para avaliar o progresso em relação aos objetivos estabelecidos e identificar oportunidades de melhoria.



10. CONSIDERAÇÕES FINAIS

A diversidade é uma prioridade estratégica para a Ahead Ventures. Estamos comprometidos em criar um ambiente que não apenas respeite, mas também celebre as diferenças, reconhecendo que a inclusão é essencial para o sucesso coletivo.

Todas as dúvidas sobre as diretrizes deste Política podem ser esclarecidas com a área de Compliance da Gestora.

11. MANUTENÇÃO DOS ARQUIVOS

A área de *Compliance* da Ahead manterá armazenados eletronicamente todos os arquivos pertinentes a esta Política por período mínimo de 5 (cinco) anos, conforme legislação vigente.

CONTROLE DE VERSÕES	DATA	MODIFICADO POR	DESCRIÇÃO DA MUDANÇA
1	07/2025	Compliance Ahead	Versão inicial

